

ASSOCIAZIONE ITALIANA INSEGNANTI METODO FELDENKRAIS
Filiale Lazio Verbale n. 8

Nome Compilatore: Daniela Bianchi
Luogo: Roma - Via Carlo Avolio 60, Roma

Data: 28/3/2015
Ora inizio: h 16,30
Ora fine: h 19,30

ORDINE DEL GIORNO

- 1 Relazione su Incontro dei Rappresentanti di Filiali 14 marzo, Firenze
- 2 Relazione su Assemblea Generale 15 marzo 2015, Firenze
- 2 Riflessioni sulle appena annunciate dimissioni del CdA

PRESENTI

1 Aurelio Alza Cerrejon 2 Daniela Bianchi 3 Tecla Ferri 4 Agnese Iaboni 5 Francesca Moretti 6 Vito Pace 7 Valentina Petralia 8 Daniela Sinapi

1 Si è descritta la giornata del 14 marzo, in cui è avvenuto l'incontro fra i vari Rappresentanti di Filiale. In quell'occasione erano ammessi e presenti anche soci non rappresentanti. La mattina, iniziata con una Cam guidata da Antonella Vannoni, è proseguita con il resoconto di ciascun Rappresentante di Filiale del lavoro svolto nel proprio ambito. Dopo la pausa pranzo, c'è stata una attività guidata da Sonia Amicucci, di carattere giocoso e creativo, mirata all'analisi dei punti di criticità e di forza delle Filiali in questo momento. Questa attività ha impegnato i presenti per alcune ore. Si è passati poi alla proposta di Maria Graziella Locatelli di presentare ai presenti il lavoro fatto da lei e da Gregorio Mignozzi, lavoro di confronto e sintesi delle 9 griglie proposte separatamente dalle varie Filiali per l'Attestazione di Qualità professionale. Proposta rifiutata dalla maggioranza dei Rappresentanti, con diverse motivazioni, alcune delle quali sono state l'opportunità di rimandare all'indomani in Assemblea la visione di tutto il materiale, alla presenza dei soci; un'altra motivazione è stata quella del poco tempo rimasto per discuterne; ultima motivazione è stata un pregiudiziale rifiuto alla mediazione e chiusura al confronto espresso in particolare dal Rappresentante Filiale Emilia Romagna. La riunione si è così conclusa alle h. 19,00.

Dopo aver ascoltato la relazione sull'incontro, i presenti esprimono forti perplessità sulle modalità di programmazione dell'OdG del 14 marzo, con particolare riferimento alla poca chiarezza rispetto alle attività che si sarebbero poi svolte durante la giornata. Tutti concordano sull'opportunità che andavano esaminate preliminarmente le diverse griglie, evitando futili contrapposizioni. Si fa presente inoltre che il 14 marzo a Firenze erano presenti anche soci del Lazio che normalmente sono assenti alle nostre riunioni di Filiale. Ci si chiede quali siano le ragioni che li tengano lontanano dal portare nella filiale un contributo seppur critico.

Poi è stata affrontata la giornata dell'Assemblea del 15 marzo: dopo la lettura dell'OdG, è stato votato a maggioranza che l'argomento Grottammare venisse anticipato (mozione della Filiale Lazio). Quindi si è cominciato con la disamina degli emendamenti al Regolamento proposti dalle varie Filiali, e con la votazione sugli emendamenti di volta in volta esaminati. Poi si è proseguito con la discussione sulle griglie relative all'Attestazione di Qualità. Le griglie inizialmente presentate erano 9, poi si sono raggruppate in 3 modelli diversi. Portato a 100 il monte ore di lavoro richiesto fra If e Cam per ottenere l'Attestazione di Qualità; l'obbligo per il socio richiedente di presentare un resoconto annuale scritto; portate a 20 le ore di aggiornamento obbligatorie per i

soci attestati; 5 ore per i non attestati.

Si è poi aperta la discussione sulla proposta di Francesco Ambrosio, sottoscritta da un gruppo di soci, di creare due commissioni:

al posto della Commissione Percorsi Formativi, avremo la Commissione Standard della Professione e Percorsi di Formazione, e la nuova sarà la Commissione Formazione Permanente.

La proposta è stata approvata a maggioranza. Di seguito c'è stata l'approvazione del bilancio e la discussione sul sito internet. In tale occasione Carlomauro Maggiore ha espresso pubblicamente le motivazioni che lo hanno portato a dimettersi dall'incarico nel CdA. Di seguito si è affrontato il tema Grottammare. Si è deciso di elaborare delle linee guida che regolino ogni futura collaborazione fra AIIMF e altre Associazioni, Onlus o Istituzioni. Si è votato a maggioranza di interrompere la collaborazione con la Onlus Rio De Oro finché non venga chiarita la situazione e si concluda l'inchiesta giudiziaria in corso. Infine c'è stata la votazione favorevole sulla proposta di creare un forum online.

Sono state espresse dai presenti le seguenti osservazioni e perplessità:

Le modifiche al Regolamento vanno votate su ogni articolo con gli emendamenti al lato, non vanno votati gli emendamenti presi singolarmente. Questo è un gravissimo errore procedurale che basterebbe ad invalidare l'Assemblea.

La discussione sulle griglie doveva essere preceduta da un lavoro preliminare, quel lavoro che Locatelli e Mignozzi hanno fatto e la cui condivisione hanno proposto ai Rappresentanti di Filiale nel pomeriggio del giorno prima, 14 marzo. Il loro lavoro avrebbe portato ad una sintesi rappresentativa di tutto il mondo Feldenkrais italiano. Esiste una volontà di creare fazioni e alimentare contrapposizioni in vista di obiettivi personali?

A proposito della votazione che ha creato due Commissioni, si sottolinea come d'ora in poi sarà possibile da parte della AIIMF entrare nel merito dei programmi delle scuole di formazione, disconoscendo le linee guida finora elaborate dell'organismo internazionale europeo chiamato EuroTab. Gli stessi insegnanti italiani potranno decidere autonomamente i programmi validi per diventare insegnanti Feldenkrais. Sarebbe l'unico caso in Europa se si esclude la Germania, che ha però una situazione sotto molti aspetti diversa rispetto all'Italia, ed è pervenuta ad una decisione analoga dopo 10 anni di dibattiti e riflessioni interne. Nella nostra Assemblea italiana la votazione su questo punto così importante, è sembrata ai presenti, essere avvenuta senza una preparazione adeguata, senza che le proposte a favore e contrarie fossero argomentate a sufficienza, ed è sembrato prevalere un clima di grande tensione e inconsapevolezza. Non è chiaro a tutti i soci italiani, che se ci allontaniamo dalle normative internazionali si profilano rischi che riguardano la definizione stessa della nostra professione. L'Assemblea mette in risalto una grande immaturità associativa, e questo emerge anche dai fatti di Grottammare. Il Colap ci chiede ma non ci obbliga di adeguarci agli standard. Se si decidesse di fare un passo indietro rispetto al nostro riconoscimento, ponendoci come priorità il miglioramento della nostra vita associativa, potremmo comunque lavorare come insegnanti Feldenkrais. Alla luce di queste considerazioni, **si delibera di chiedere di posticipare di un anno le procedure per l'Attestazione; di inviare email personali all' AIIMF e alle altre Filiali per sollecitare questa decisione.**

3 Riguardo la notizia delle dimissioni del CdA, **si delibera di chiedere all' AIIMF e al CdA di posticipare a settembre la data dell'elezione del nuovo CdA; chiedendo al Cda di rimanere in carica fino alle nuove elezioni; è altresì urgente avere dal CdA il Verbale dell'Assemblea; vè stata valutata l'opportunità di invalidare l'Assemblea del 15 marzo 2015 per gravi errori procedurali; infine si è deciso di sottoscrivere la email di Mara Della Pergola con altre email personali.**

L'incontro si chiude con l'invito a produrre riflessioni personali che possano essere condivise.